

Положение о правовом статусе педагогических работников государственного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва №1 «Академия футбола»

I. Общие положения

Положение о правовом статусе педагогических работников государственного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва №1 «Академия футбола» (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет правовой статус педагогических работников государственного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва №1 «Академия футбола» (далее – Учреждение), их права, свободы, обязанности и ответственность.

Основные понятия:

Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Правовой статус педагогического работника – это совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и региональным законодательством.

Педагогическим работникам Учреждения предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

Педагогическим работникам создаются и предоставляются:

- условия для осуществления ими профессиональной деятельности;
- меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

Академические права и свободы педагогических работников Учреждения должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства РФ, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность.

II. Права и свободы педагогических работников

Педагогические работники Учреждения имеют право на свободу преподавания, под которым следует понимать возможность педагогического работника самостоятельно, без вмешательства со стороны администрации Учреждения осуществлять планирование учебно-тренировочных занятий с обучающимися и проводить данные занятия таким образом, каким педагог считает наилучшим с учетом особенностей контингента обучающихся, уровня их подготовленности и способностей.

Педагогические работники Учреждения имеют право самостоятельно выбирать методы и приемы проведения учебно-тренировочных занятий, какие он сочтет наиболее подходящими для реализации поставленных задач и достижения результатов обучения и воспитания.

Педагогические работники Учреждения имеют право свободно выражать свое мнение по всем вопросам, относящимся к сфере его компетенции.

Педагогические работники Учреждения имеют право на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и

воспитания. Педагогические работники должны быть свободны в использовании методов, которые им представляются наиболее целесообразными, в том числе и для оценки успехов обучающихся.

Педагогические работники Учреждения имеют право на творческую инициативу, право на разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемых им программ обучения.

Педагогические работники Учреждения имеют право на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания, которые должны отвечать установленным требованиям санитарной, пожарной и технической безопасности.

Педагогические работники Учреждения имеют право на свободу педагога от вмешательства в профессиональную деятельность, в целях обеспечения которой в Учреждения посторонним лицам запрещается присутствие на учебно-тренировочных занятиях педагога без разрешения администрации Учреждения.

Педагогическим работникам Учреждения предоставляются права на разработку рабочих программ предметов, дисциплин, модулей, методических материалов, на участие в разработке образовательных программ организации, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков и иных компонентов образовательных программ путем участия в работе коллегиальных органов управления Учреждения.

Педагогическим работникам Учреждения предоставляются права на осуществление и/или участие в научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, экспериментальной деятельности, на внедрения и использования результатов такой деятельности в учебном и воспитательном процессе.

Педагогическим работникам Учреждения предоставляется право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также право на доступ в порядке, установленном образовательной организацией, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления их педагогической, научной или исследовательской деятельности, в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения.

Педагогическим работникам Учреждения предоставляется также ряд прав, прямо не связанных с осуществлением учебно-тренировочного процесса, в частности:

- право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом организации;

- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

- право на объединение в общественные профессиональные организации в порядке, установленном законодательством РФ

- право обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

К социальным гарантиям, призванным обеспечивать признаваемый статус педагогических работников относятся:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени (не более 36 часов работы в неделю);

- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ и зависит от занимаемой должности и места работы;

- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости при наличии 25-летнего стажа педагогической работы и в порядке, установленном законодательством РФ;
- право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, и право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.

III. Обязанности педагогических работников

На педагогических работников Учреждения распространяются обязанности, предусмотренные нормами ст. 21 Трудового кодекса РФ для всех работников, работающих по трудовому договору:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда; - бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Общие обязанности педагогических работников Учреждения предусматривают соблюдение устава, локальных нормативных актов, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Педагогические работники Учреждения обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию учебно-тренировочной деятельности в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные

медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Педагогическим работникам Учреждения запрещается:

- оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Учреждения, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к другим противоправным действиям.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей педагогические работники несут дисциплинарную и административную ответственность в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.